

# Sector Energía

## Propuestas Eje Formación- Capacitación

Eje Estratégico	Formación / Capacitación de la Sociedad y del Sector
<b>Planteo del Problema</b>	Falta de mano de obra calificada para trabajar en el sector energético.
<b>Propuestas</b>	Generar propuestas de ofertas de formación técnica/académica enfocada en el sector energético y oficios complementarios a la generación, transporte y distribución de energía.
<b>Objetivo General</b>	Desarrollar los recursos humanos necesarios para el cumplimiento de la visión estratégica del sector.
<b>Objetivos Específicos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Impulsar la capacitación técnica específica para montaje y producción de instrumentos / maquinarias / circuitos relacionados a energías renovables.</li><li>-Desarrollar constantemente normas e información para mejorar el aprovechamiento energético.</li><li>-Incorporar las temáticas referidas a energías renovables y eficiencia energética en las escuelas de los niveles inicial y medio.</li><li>-Capacitación en nuevas técnicas y materiales de construcción para el ahorro de energía.</li><li>-Avanzar con proyecto de formación y entrenamiento en entornos virtuales.</li></ul>
<b>Tendencias que Aplica</b>	Generalización de IA y transformación digital.
<b>Regionalización</b>	Para abordar la falta de mano de obra calificada en el sector energético de cada región de la provincia, es crucial implementar programas de capacitación y educación técnica específicos en colaboración con instituciones educativas, empresas y gobiernos. Estos programas deben enfocarse en desarrollar habilidades en tecnologías avanzadas, energías renovables y prácticas sostenibles, dependientes de las características sociales de cada región. Además, fomentar alianzas entre el sector público y privado para crear centros de formación especializados y ofrecer becas y subsidios para atraer a jóvenes talentos y profesionales a la industria energética. Implementar programas de formación dual, donde los estudiantes puedan combinar teoría y práctica en entornos laborales reales, también es esencial. Es importante promover políticas de retención de talento local para favorecer la fuerza laboral calificada en la región. Estas estrategias combinadas asegurarán que cada región de la provincia de Salta, cuente con el personal necesario para impulsar la innovación, eficiencia y sostenibilidad en el sector energético